

Mit Team Management System (TMS®) zum Traumteam



Das Team Management System (TMS®) unterstützt Personal-, Team- und Organisationsentwicklung.

Aus Projektteams werden TOP-Management-Teams.

Das TMS®-Modell wurde von den international bekannten Unternehmensberatern Charles Margerison und Dick McCann entwickelt, auf der Basis von empirischen Untersuchungen, die sie über 15 Jahre lang mit erfolgreichen und erfolglosen Teams durchführten.

Sie setzen den richtigen Mitarbeiter am richtigen Platz ein,
die Verteilung von Aufgaben entspricht den Eignungen und Neigungen Ihres Teams.

Sie bündeln zielorientiert die Stärken im Team,
jeder trägt seinen Anteil zum Teamerfolg bei.

Stärken-Orientierung statt Schwächen-Minimierung
ist motivierender und erfolgversprechender.

Sie stärken das WIR-Gefühl und Eigenmotivation,
indem Individualität innerhalb des Teams wertgeschätzt wird.

Persönliche Effizienz durch Selbstkenntnis verbessert sich,
da persönliche Präferenzen verstanden und beachtet werden.

Sie fördern die Bereitschaft und Fähigkeit zu Konfliktmanagement und Toleranz,
die gegenseitige Ergänzung der unterschiedlichen Teamrollen wird geschätzt
und erleichtert die Kommunikation.

Sie erreichen höheres Leistungsniveau für die gesamte Organisation

**"Vom Einzelkämpfer zum Team -
Chancen, Risiken und Grenzen
individueller Arbeitsstile" -
ein möglicher Titel für einen Workshop...**



...mit den Workshopzielen:

- Erkennen individueller Präferenzen der Arbeitsstile in Arbeitsgruppen und Teams (mit dem Team Management System TMS®)
- Bewusstes Einsetzen persönlicher Stärken und Präferenzen in der Zusammenarbeit mit anderen

Welche weiteren Informationen zu TMS® als Mitarbeiter-Training oder Individual-Coaching interessieren Sie?

Nehmen Sie Kontakt mit mir auf unter info@evelyn-wild-coaching.de